

Salarizarea funcționarilor publici și a personalului contractual din cadrul Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Arad

A. Salarizarea funcționarilor publici

I. Funcții publice de conducere

Nr.crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariu de bază* (lei)
1	Director executiv	S	8900
2	Șef serviciu	S	7500

Notă:

*) Salariile de bază prevăzute pentru funcțiile publice de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

II. Funcții publice de execuție

Nr.crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariu de bază* (lei)					
			gradația 0	gradația 1	gradația 2	gradația 3	gradația 4	gradația 5
1	Consilier, consilier juridic, consilier achiziții publice grad profesional superior	S	4600	4945	5193	5453	5590	5730
	Consilier, consilier juridic, consilier achiziții publice grad profesional principal	S	3600	3870	4064	4268	4375	4485
	Consilier, consilier juridic, consilier achiziții publice grad profesional asistent	S	3100	3333	3500	3675	3767	3862
	Consilier, consilier juridic, consilier achiziții publice grad profesional debutant	S	2900	3118	3274	3438	3524	3613
2	Referent grad profesional superior	M	3050	3279	3443	3616	3707	3800
	Referent grad profesional principal	M	2800	3010	3161	3320	3403	3489
	Referent grad profesional asistent	M	2600	2795	2935	3082	3160	3239
	Referent grad profesional debutant	M	2500	2688	2823	2965	3040	3116

Notă:

*) Salariile de bază prevăzute pentru funcțiile publice de execuție, sunt stabilite prin acordarea tranșelor de vechime corespunzătoare celor 5 gradații, calculate prin aplicarea succesivă a majorărilor prevăzute la alin. (4), art. 10 din Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, corespunzător gradației deținute.

C. Salarizarea funcțiilor în regim contractual

II. Funcții de execuție

Nr.crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariu de bază* (lei)					
			gradația 0	gradația 1	gradația 2	gradația 3	gradația 4	gradația 5
1	Șofer TP I	M,G	3100	3333	3500	3675	3767	3862

Notă:

*) Salariile de bază prevăzute pentru funcțiile de execuție în regim contractual, sunt stabilite prin acordarea tranșelor de vechime corespunzătoare celor 5 gradații, calculate prin aplicarea succesivă a majorărilor prevăzute la alin. (4), art. 10 din Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, corespunzător gradației deținute.